

TRACKING-RAIL GMBH (GROUP)

Leverkusen - Alkenrath - Deutschland | Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen

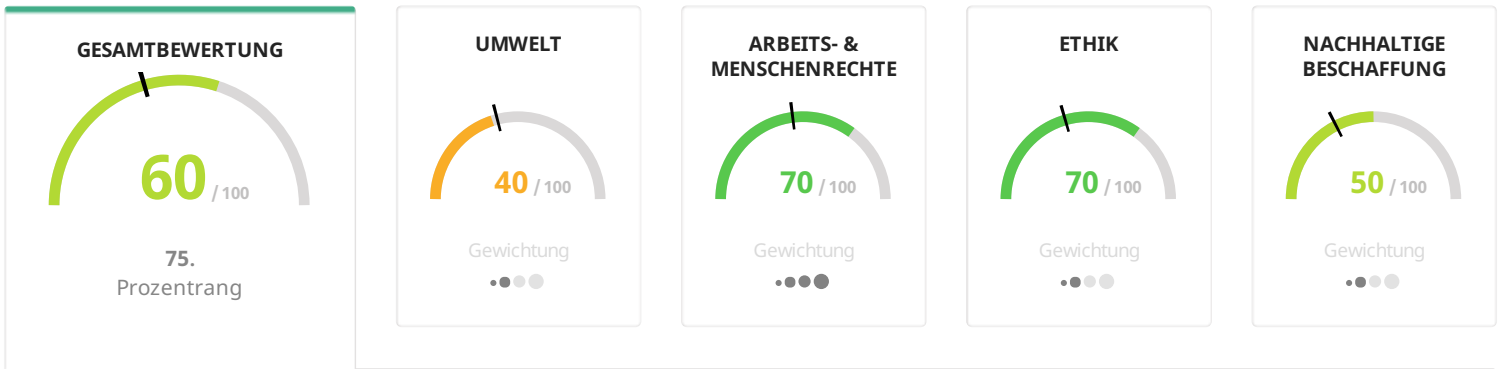
EVID: JD781969



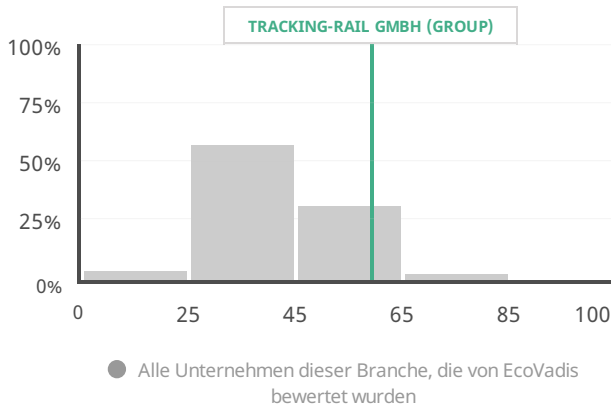
Veröffentlichungsdatum: 17. Jan. 2024

Gültig bis: 17. Jan. 2025

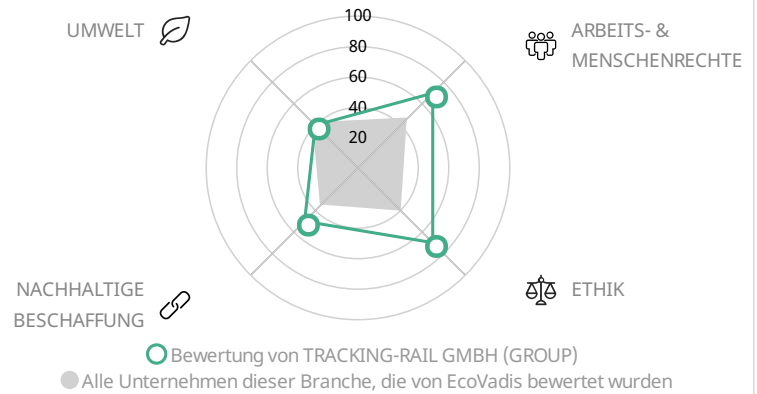
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [VDB-Verhaltenskodex (Verband der Bahnindustrie Deutschland)]

Aktionen

Stärken

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Nicht fundierte Dokumente zu Umweltrichtlinien

Mittel Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Energieverbrauch und Treibhausgasen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Wasser

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Niedrig Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Niedrig Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung

Mittel Keine Informationen zu Maßnahmen bezüglich Wassermanagement

Mittel Maßnahmen bezüglich Energieverbrauch & Treibhausgase (THG) angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel Erklärt Maßnahmen zu Abfallmanagement, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig Keine Informationen zu Maßnahmen im Bereich Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung


Niedrig Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtwasserverbrauchs
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle
Niedrig	Keine Angaben zur Angabe des Gesamtenergieverbrauchs
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen
Niedrig	Keine Angaben zu Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

 Arbeits- & Menschenrechte Gewichtung ●●●●	
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion	
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training	
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog	
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen	
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit	
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen	
Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [VDB-Verhaltenskodex (Verband der Bahnindustrie Deutschland)]	
Aktionen	
Stärken	
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit	
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden	
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen	
Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten	
ISO 45001 zertifiziert	

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Transparenter Rekrutierungsprozess deutlich und formal an alle Kandidaten kommuniziert
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Verbesserungsbereiche
Richtlinien
Priorität Verbesserungsbereiche
Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Ergebnisse
Priorität Verbesserungsbereiche
Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Anerkennung einer externen Initiative zum Thema Ethik [VDB-Verhaltenskodex (Verband der Bahnindustrie Deutschland)]

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zur Lieferantenbewertung (z. B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

360-Watch-Ergebnisse

15. Nov. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 19. Jan. 2024 bis zum 15. Dez.

2028

No records found for this company on
Compliance Database

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

 Es fehlt eine Berichterstattung über umweltbezogene KPIs.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

 Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.